

# 國立中央大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定

94年6月28日性別平等教育委員會議定

94年9月27日簽准先行實施，校務會議追認

94年11月15日94學年度第一次校務會議通過

停用本校前頒之「校園性別歧視，性騷擾、性侵犯處理辦法」

100年4月11日性別平等教育委員會議修定第1、3、6、8-11、13、15-32條

100年04月26日校務會議通過

101年7月18日性別平等教育委員會議修定第1-7、9、11-16、18-34條

101年10月15日性別平等教育委員會議修定第1、6-31條

101年11月20日校務會議通過

## 第一章 總則

第一條 國立中央大學(以下簡稱本校)為落實性別地位實質平等之教育理念，建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌之預防措施與處理機制，本防治規定係依據「性別平等教育法」第二十條暨教育部令頒「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第三十四條而訂定。

第二條 本防治規定所稱用詞定義如下：

一、性別平等教育：指以教育方式教導尊重多元性別差異，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。

二、性侵害：指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪之行為。

三、性騷擾：指符合下列情形之一，且未達性侵害之程度者：

(一)以明示或暗示之方式，從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習或工作之機會或表現者。

(二)以性或性別有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。

四、性霸凌：指透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為且非屬性騷擾者。

五、性別認同：指個人對自我歸屬性別的自我認知與接受。

第三條 本防治規定處理之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件係指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者。事件之當事人非必為同一學校，其一方為本校者即適用本防治規定處理之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。

前項所稱教師：指專(兼)任教師、代理(課)教師、護理教師、教官及其他執行教學、研究或教育實習之人員。

職員、工友：指前述教師以外，固定或定期執行學校事務之人員。

學生：指具有學籍、接受進修推廣教育者或交換學生。

第四條 本校應積極推動校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能，其措施為：

一. 本校性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)為校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處理、調查之權責單位。

二. 性平會應規劃，每年舉辦校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治之教育宣導與相關之在職進修活動。

三. 性平會委員及負責校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處置相關單位之人員，

應積極參加校內外校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處置研習活動，參與者給予公差登記及經費補助。

四. 利用多元管道，公告周知本防治規定所規範之事項，並納入教職員工聘約及學生手冊。

五. 鼓勵校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。

第五條 性平會應蒐集校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治及救濟等資訊，並於處理事件時主動提供予相關人員，其資訊應包括下列事項：

一. 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之界定、類型及相關法規。

二. 被害人之權益保障及學校可提供之必要協助。

三. 申請調查、申復及救濟之機制。

四. 相關之主管機關及權責單位。

五. 提供資源協助之團體及網絡。

六. 性平會認為必要之其他事項。

## 第二章 校園安全規劃

第六條 本校為防治校園性侵害、性騷擾或性霸凌，應採取下列措施改善校園危險空間：

一、依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。

二、記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園危險地圖。

三、定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與，公告前二款檢視成果及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。

前項第一款檢討校園空間與設施之規劃，應考量學生之身心功能或語言文化差異之特殊性，提供符合其需要之安全規劃及說明方式；其範圍，應包含校園內所設之宿舍、衛浴設備、校車等。

## 第三章 校內外教學與人際互動注意事項

第七條 本校教職員工生於進行校內外教學活動、執行職務與人際互動時，應尊重性別多元與個別差異。

本校教職員工生應尊重他人與自己之性或身體自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。

本校教師或職員於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。

本校教師或職員發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞時，應主動迴避或陳報學校處理。

本校教職員工生如違前各項規定者，本校應採取適當之處置。

#### 第四章 校園性侵害、性騷擾或性霸凌之處理機制、程序及救濟方法

第八條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人（以下簡稱申請人）、檢舉人，得以言詞、書面或電子郵件向行為人於行為發生時所屬之學校（以下簡稱事件管轄學校）申請調查或檢舉；其以言詞或電子郵件為之者，應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。言詞、書面或電子郵件作成之紀錄，應載明下列事項：

- 一. 申請人或檢舉人姓名、身分證明文件字號、單位、職稱、住居所、聯絡電話及申請調查日期。
- 二. 申請人申請調查者，應載明被害人之出生年、月、日。
- 三. 申請人委任代理人代為申請調查者，應檢附委任書，並載明其姓名、身分證明文件字號、住居所、聯絡電話。
- 四. 申請調查或檢舉之事實內容。如有相關證據，亦應記載或附卷。

行為人為本校校長者，應向教育部申請調查；行為人於兼任學校所為者，應向其兼任學校申請。

本校無管轄權時，應將該案件於七日內移送其他有管轄權之學校，並通知當事人。

第九條 本校校長、教師、職員、工友知悉本校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應依性平法第二十一條第一項規定，立即向性平會通報，但非上班時間由軍訓室值勤人員受理。性平會及軍訓室接獲事件通報後應依相關法令向各該主管機關通報。

為前項通報時，除有調查必要、基於公共安全之考量或法規另有特別規定者外，對於當事人及檢舉人之姓名或其他足以辨識其身分之資料，應予以保密。事件加害人轉至其他學校就讀或服務時，學校應於知悉後一個月內，通報加害人現就讀或服務之學校，其通報內容應限於加害人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、加害人姓名及職稱或學籍資料。

第十條 本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件收件單位及接案窗口為學生事務處（以下簡稱學務處），上班時間電話為 03-4229250、非上班時間電話為 03-2805666，諮詢電話為 03-4227151 轉 57268、電子郵件信箱為 ncu57268@ncu.edu.tw，接案除有不予受理事由外，應於三日內將該事件交由性平會調查處理，性平會得指定或輪派委員組成三人以上之小組決定是否受理。申請處理流程如附件。

前項不予受理之情形如下：

- 一. 非屬本法所規定之事項者。
- 二. 申請人或檢舉人未具真實姓名者。
- 三. 同一事件已處理完畢者。

前項不受理之書面通知，應敘明理由。

學務處應指派專人接案、收件及處理相關行政事宜，學校相關單位並應配合協助。

第十一條 學務處應於接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受

理單位。

申請人或檢舉人於前項之期限內未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向學務處提出申復；其以言詞為之者，學務處應作成記錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項不受理之申復以一次為限。

學務處接獲申復後，應於二十日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，應將申請調查或檢舉案交付性平會處理。

第十二條 經媒體報導之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應視同檢舉，本校應主動將事件交由性平會調查處理。疑似被害人不願配合調查時，本校仍應提供必要之輔導或協助。

本校處理霸凌事件，發現有疑似性侵害、性騷擾或性霸凌情事者，視同檢舉，依前項規定辦理。

第十三條 性平會得成立調查小組，處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。調查小組以三人或五人組成為原則，其女性成員及本校成員均應佔二分之一以上，專家學者應佔三分之一以上。

前項所謂之專家學者，係教育部性別平等教育委員會核可納入調查專業人才庫中之人員。

事件當事人之輔導人員，應迴避該事件之調查工作；參與該事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。

事件雙方當事人分屬不同學校時，應外加申請人學校代表參與調查。

第十四條 調查小組成員在調查期間，學校相關單位應給予公差（假）登記，經費補償及行政支持。

前項所提之經費補償可為加班費、交通費、出差費或專家學者之專案報酬等；行政支持為相關單位調查工作所及的行政配合、資料提供與支援工作。

第十五條 調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：

一. 性平會調查處理事件時，應秉持客觀、公正、專業原則，給予雙方當事人充分陳述意見及答辯之機會。但應避免重複詢問。

二. 當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。

三. 行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。

四. 基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。

五. 申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，得經性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。主管機關認情節重大者，學校應繼續調查處理。

第十六條 事件當事人、檢舉人及受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，性平會除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。

負有保密義務者，包括接案、調查或處理事件之所有人員。

依前項負保密義務者洩密時，應負刑法或其他相關法規處罰。

事件記載有當事人、檢舉人、受邀協助調查之人姓名之原始文書應予封存，除檢察官或法官於偵查、審判中依法調閱或其他法律別有規定者外，不得供他人

閱覽、抄錄。

除原始文書外，調查事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、受邀協助調查之人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。

第十七條 為保障校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之受教權或工作權，受理申請調查或檢舉時得為下列處置，並報教育部備查：

- 一、彈性處理當事人之出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。
- 二、尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。
- 三、避免報復情事。
- 四、預防、減低行為人再度加害之可能。
- 五、其他性平會認為必要之處置。

當事人非本校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定處理。

前二項必要之處置，應經性平會決議通過後執行。

本校應提供足夠措施保護行為人、申請人、檢舉人、受邀協助調查之人及調查相關人員，並表明嚴懲報復、恐嚇、誣告及其他不當行為。

第十八條 學務處接案同時，應即告知申請流程、相關權益、各種救濟途徑、可運用之諮商資源及訴訟作為。但性平會就該事件仍應依本規定為調查處理。

本校應依當事人之身心狀況與意願，於必要時提供下列協助：

- 一. 心理諮商輔導轉介。
- 二. 法律諮詢管道。
- 三. 課業協助。
- 四. 經濟協助。
- 五. 其他性平會認為必要之保護措施或協助。

當事人非事件管轄學校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供適當協助。

前二項協助得委請醫師、心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，由學校支援經費支應。

第十九條 性平會之調查處理，不受該事件司法程序是否進行及處理結果之影響。

前項之調查程序，不因行為人喪失原身分而中止。

第二十條 性平會應於受理申請或檢舉後二個月內完成調查。必要時，得延長之，延長以二次為限，每次不得逾一個月，並應通知申請人、檢舉人及行為人。性平會調查完成後，應將調查報告及處理建議，以書面送本校相關之主管單位。

受理之主管單位，應於接獲前項調查報告及處理建議後二個月內，自行或移送相關權責機關依相關法律或法規議處。

受理懲處之主管單位為前項議處前，得要求性平會之代表列席說明。

第二十一條 基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，對於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之事實認定，應依據性平會之調查報告。

性平會調查報告建議之懲處，涉及改變加害人身分時，受理懲處之權責單位於召開會議審議前，應通知加害人提出書面陳述意見。

前項書面意見經受理懲處權責單位之查證，除發現調查程序有重大瑕疵或有足以影響原調查認定之新事實、新證據時，得要求性平會重新調查。性平會於接獲前項重新調查之要求時，應召集會議改組調查小組專家學者成員，重新調查之。

第二十二條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經性平會調查屬實後，接獲調查報告之主管單位應依相關法規或規章之規定懲處。若其他單位依相關法律或法規有懲處權限時，亦須將該事件送其他權責機關懲處之；其經證實有誣告之事實者，並應依法對申請人或檢舉人為適當之懲處。本校為性平事件之懲處時，應命加害人接受心理輔導之處置，並得命其為下列一款或數款之處置：

- 一. 經被害人或其法定代理人之同意，向被害人道歉。
- 二. 接受八小時之性別平等教育相關課程。
- 三. 其他符合教育目的之措施。

前項懲處單位應採取必要之措施與督導，以確保加害人之配合遵守。

第二十三條 本校將處理結果，以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理單位。

申請人或行為人對處理之結果不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由提出申復；其以言詞為之者，受理單位應作成紀錄，經向申請人或行為人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。受理單位接獲申復後，依下列程序處理：

- 一、由本校學務處收件後，應即組成審議小組，並於三十日內作成附理由之決定，以書面通知申復人申復結果。
- 二、前款審議小組應包括性別平等教育相關專家學者、法律專業人員三人或五人，其小組成員中，女性人數應占成員總數二分之一以上，具校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養人員之專家學者人數於學校應占成員總數三分之一以上。
- 三、原性平會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。
- 四、審議小組召開會議時由小組成員推舉召集人，並主持會議。
- 五、審議會議進行時，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得邀所指派性平會相關委員或調查小組成員列席說明。
- 六、申復有理由時，將申復決定通知相關權責單位，由其重為決定。
- 七、前款申復決定送達申復人前，申復人得準用前項規定撤回申復。

第二十四條 申請人或行為人對申復結果不服，得於接獲書面通知書之次日起三十日內，依下列規定提起救濟：

- 一、校長、教師：依教師法之規定。
- 二、依公務人員任用法任用之職員及中華民國七十四年五月三日教育人員任用條例施行前未納入銓敘之職員：依公務人員保障法之規定。
- 三、學生：向學生申訴評議委員會提起申訴。
- 四、其他人員：依性別工作平等法之規定。

第二十五條 本校應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及行為人之檔案資料，以密件文書歸檔保存，並由性平會保管。

前項所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。

一. 原始檔案(應予保密)，其內容包括下列資料：

- (一)事件發生之時間、樣態。
- (二)事件相關當事人(包括檢舉人、被害人、加害人)。
- (三)事件處理人員、流程及紀錄。
- (四)事件處理所製作之文書、取得之證據及其他相關資料。
- (五)加害人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等

二. 報告檔案，應包括下列資料：

- (一)事件發生之時間、樣態以及以代號呈現之各該當事人。
- (二)事件處理過程及結論。

第二十六條 性平會調查事件過程中，得視情況就相關事項、處理方式及原則予以說明，並得於事件處理完成後，經被害人或其法定代理人之同意，將事件之有無、樣態及處理方式予以公布。但不得揭露當事人之姓名或其他足以識別其身分之資料。

## 第五章 罰則

第二十七條 性平會或調查小組進行調查時，行為人、申請人及受邀協助調查之人或單位，應予配合，並提供相關資料。行為人違反前項規定而無正當理由者，經性平會議決由學校報請主管機關處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰，並得連續處罰至其配合或提供相關資料為止。

第二十八條 本校校長、教師、職員或工友有下列情形之一者，處新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰：

- 一、違反性別平等教育法第二十一條第一項，未於二十四小時內，向學校及當地直轄市、縣(市)主管機關通報。
- 二、違反性別平等教育法第二十一條第二項，偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之證據。

第二十九條 本校校長、教師、職員或工友違反性別平等教育法第二十一條第一項所定疑似校園性侵害事件之通報規定，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據者，應依法予以解聘或免職。學校或主管機關對違反前項規定之人員，應依法告發。

## 第六章 附則

第三十條 對申請人、證人和其他該事件相關人士不得為報復行為。對申請人、證人和其他該事件相關人士之不利不當行為與措施，謂之報復行為。不利不當行為與措施，包含不公正績效考核、不公正學業或學術評價、不當課業指派、不公正推薦內容、公開或私底下之嘲笑、語言或書面威脅與賄賂、其它類似性質之干擾騷擾。報復行為查證屬實者，應加重行為人之處分，撤銷其不利不當行為與措施，並行有效措施恢復受害人之名譽與精神損失。

第三十一條 本防治規定由性平會研擬議定，經校務會議通過後公佈實施，修正時亦同。